

Erweiterter KompetenzAtlas*)

*) Kompetenzen sind generell Fähigkeiten zum selbstorganisierten Handeln.
 "Handeln" und alle hier erfassten Handlungen (fördern, delegieren, vermitteln, beurteilen, ...) sind deshalb durchgängig als selbstorganisiert zu verstehen.

P Personale Kompetenz				A Aktivitäts- und Handlungskompetenz			
Loyalität <i>Fähigkeit, redlich zu handeln</i>	Normativ-ethische Einstellung <i>Fähigkeit, ethisch zu handeln</i>	Einsatzbereitschaft <i>Fähigkeit, mit vollem Einsatz zu handeln</i>	Selbst-Management <i>Fähigkeit, das eigene Handeln zu gestalten</i>	Entscheidungsfähigkeit <i>Fähigkeit, Entscheidungen unverzüglich zu treffen</i>	Gestaltungswille <i>Fähigkeit, etwas willensstark zu gestalten</i>	Tatkraft <i>Fähigkeit, tatkräftig zu handeln</i>	Mobilität <i>Fähigkeit, geistig / körperlich beweglich zu handeln</i>
Glaubwürdigkeit <i>Fähigkeit, glaubwürdig zu handeln</i>	Eigenverantwortung <i>Fähigkeit, verantwortlich zu handeln</i>	Schöpferische Fähigkeit <i>Fähigkeit, schöpferisch (kreativ) zu handeln</i>	Offenheit für Veränderungen <i>Fähigkeit, Veränderungen als Lernsituation zu verstehen und entsprechend zu handeln</i>	Innovationsfreudigkeit <i>Fähigkeit, Neuerungen gern anzugehen</i>	Belastbarkeit <i>Fähigkeit, unter äußeren und inneren Belastungen zu handeln</i>	Ausführungsbereitschaft <i>Fähigkeit, Handlungen gut und gern auszuführen</i>	Initiative <i>Fähigkeit, Handlungen aktiv zu beginnen</i>
Humor <i>Fähigkeit, sich "von außen" und relativierend zu betrachten</i>	Hilfsbereitschaft <i>Fähigkeit, anderen Hilfe zu leisten</i>	Lernbereitschaft <i>Fähigkeit, gern und erfolgreich zu lernen</i>	Ganzheitliches Denken <i>Fähigkeit, ganzheitlich zu denken und zu handeln</i>	Optimismus <i>Fähigkeit, zuversichtlich zu handeln</i>	Soziales Engagement <i>Fähigkeit, sozial tatkräftig zu handeln</i>	Ergebnisorientiertes Handeln <i>Fähigkeit, an Ergebnissen orientiert zu handeln</i>	Zielorientiertes Führen <i>Fähigkeit, andere auf Ziele hin zu orientieren</i>
Mitarbeiterförderung <i>Fähigkeit, Mitarbeiter zu fördern</i>	Delegieren <i>Fähigkeit, Aufgaben sinnvoll zu verteilen</i>	Disziplin <i>Fähigkeit, in gebilligter Disziplin zu handeln</i>	Zuverlässigkeit <i>Fähigkeit, zuverlässig zu handeln</i>	Impulsgeben <i>Fähigkeit, anderen Handlungsanstöße zu vermitteln</i>	Schlagfertigkeit <i>Fähigkeit, schlagfertig zu antworten</i>	Beharrlichkeit <i>Fähigkeit, beharrlich zu handeln</i>	Konsequenz <i>Fähigkeit, folgerichtig zu handeln</i>
Konfliktlösungsfähigkeit <i>Fähigkeit, auch unter Konflikten erfolgreich zu handeln</i>	Integrationsfähigkeit <i>Fähigkeit, mit anderen Personen zusammenzuwirken</i>	Akquisitionsstärke <i>Fähigkeit, andere für Aufgaben und Produkte zu werben</i>	Problemlösungsfähigkeit <i>Fähigkeit, Problemlösungen erfolgreich zu gestalten</i>	Wissensorientierung <i>Fähigkeit, ausgehend vom neuesten Wissensstand zu handeln</i>	Analytische Fähigkeiten <i>Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme zu durchdringen</i>	Konzeptionsstärke <i>Fähigkeit, sachlich gut begründete Handlungskonzepte zu entwickeln</i>	Organisationsfähigkeit <i>Fähigkeit, organisatorische Aufgaben aktiv und erfolgreich zu bewältigen</i>
Teamfähigkeit <i>Fähigkeit, in und mit Teams erfolgreich zu arbeiten</i>	Dialogfähigkeit Kundenorientierung <i>Fähigkeit, sich auf andere (u.a. Kunden) im Gespräch einzustellen</i>	Experimentierfreude <i>Fähigkeit, in neuen Situationen zu probieren, neuartig zu handeln</i>	Beratungsfähigkeit <i>Fähigkeit, Menschen und Organisationen zu beraten</i>	Sachlichkeit <i>Fähigkeit, sachbezogen zweckmäßig zu handeln</i>	Beurteilungsvermögen <i>Fähigkeit, Sachverhalte zutreffend zu beurteilen</i>	Fleiß <i>Fähigkeit, konzentriert und unermüdet zu handeln</i>	Systematisch-methodisches Vorgehen <i>Fähigkeit, Handlungsziele systematisch-methodisch zu verfolgen</i>
Kommunikationsfähigkeit <i>Fähigkeit, mit anderen erfolgreich zu kommunizieren</i>	Kooperationsfähigkeit <i>Fähigkeit, gemeinsam mit anderen erfolgreich zu handeln</i>	Sprachgewandtheit <i>Fähigkeit, zu geschmeidigem Sprechhandeln</i>	Verständnisbereitschaft <i>Fähigkeit, andere zu verstehen und sich verständlich zu machen</i>	Projektmanagement <i>Fähigkeit, Projekte erfolgreich durchzuführen</i>	Folgebewußtsein <i>Fähigkeit, die Folgen von Entscheidungen vorausschauend zu erkennen</i>	Fachwissen <i>Fähigkeit, neuestes Fachwissen einbeziehend zu behandeln</i>	Marktkennntnisse <i>Fähigkeit, sich Marktkennntnisse zu erarbeiten u. entsprechend zu handeln</i>
Beziehungsmanagement <i>Fähigkeit, persönliche und arbeitsbezogene Beziehungen zu gestalten</i>	Anpassungsfähigkeit <i>Fähigkeit, sich Menschen und Verhältnissen anzupassen</i>	Pflichtgefühl <i>Fähigkeit, verantwortungsbewusst zu handeln</i>	Gewissenhaftigkeit <i>Fähigkeit, gewissenhaft zu handeln</i>	Lehrfähigkeit <i>Fähigkeit, anderen Wissen und Erfahrungen erfolgreich zu vermitteln</i>	Fachliche Anerkennung <i>Fähigkeit, eigenes fachliches Können sowie das anderer sachlich anzuerkennen</i>	Planungsverhalten <i>Fähigkeit, vorausschauend und planvoll zu handeln</i>	Fachübergreifende Kenntnisse <i>Fähigkeit, fachübergreifende Kenntnisse einbeziehend zu behandeln</i>
S Sozial-kommunikative Kompetenz				F Fach- und Methodenkompetenz			